



FEED THE FUTURE

The U.S. Government's Global Hunger & Food Security Initiative

Интегрирование гендерных аспектов и вопросов питания в услуги по распространению сельскохозяйственных знаний

Короткие рекомендации по гендерно-ориентированным EAS

Работа вместе с фермерскими группами по распространению сельскохозяйственных знаний и предоставлению консультационных услуг

Цель

Помочь работникам по распространению знаний понять, как лучше осуществлять деятельность в рамках фермерских групп в целях распространения сельхоз знаний и предоставления консультационных услуг, в том числе женщинам.



Фермер выступает в ходе совместной встречи в Либерии.

Примеры лучших практик

Были разработаны несколько стратегий в целях обеспечения более равных условий для членства в ассоциациях производителей и ОО.

- В **Индии**, Группы по совместному управлению лесными хозяйствами утвердили правила, в соответствии с которыми разрешается обоим супругам регистрироваться в качестве членов или же все

Почему это важно?

С учетом ограниченности ресурсов и времени, специалисты по распространению сельскохозяйственных знаний и предоставлению консультационных услуг (EAS) должны быть готовыми сделать выбор: каким образом извлечь выгоду для максимального количества фермеров. Часто, информация по EAS передается через группы или проведение общинных встреч, Общинные организации (ОО) и Фермерские организации (ФО). Фермеры вовлекаются непосредственно, однако исследования показывают, что в подобных группах не всегда обеспечивается равноправное участие и может исключать включение женщин и фермеров, располагающих скудными ресурсами вследствие таких причин, как критерии ограниченного членства для вступления в подобные группы, возраста, образования и гражданского статуса. Даже если женщины смогут принимать участие в таких тренингах, существующие гендерные нормы не позволяют им выражать свое мнение и обозначать свои потребности в присутствии мужчин.

Практические шаги

1. Необходимо провести подготовительную работу до встречи с фермерскими группами.

Поощряйте участие женщин в организуемые вами общинные или групповые встречи следующим образом:

- Убедиться, что критерии участия не ограничивает получение женщинами и бедными фермерами EAS. Например, не обязательно быть собственником земли, исключите критерий, по которому участник встречи должен быть собственником земли.
- Установление квот для участия женщин в тренингах.



This publication is made possible by the support of the American people through the United States Agency for International Development (USAID). The views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.



взрослые деревни могут стать членами указанных групп.

- В Кении, чайная компания «Eastern Produce Kenya» проводит тренинги и дни на поле, специально для женщин в целях распространения информации среди них.
- В Танзании, Кооперативный союз округа Карагва, устанавливает квоты для участия женщин в семинарах-тренингах по развитию потенциала.



Фермеры собрались вокруг компоста, чтобы обсудить преимущества качества почвы

2. Понять социальные нормы, на местах где вы работаете и работаете среди них.

Если социальные нормы в общинах, где вы работаете ограничивают общественное взаимодействие между мужчинами и женщинами или препятствуют возможностям женщин свободно выражаться в присутствии мужчин, тогда разнополюе группы не лучший «механизм» для женщин говорить о своих потребностях. Вместо этого, рассмотреть возможность:

- Организации групповых встреч из представителей одного пола.
- Работы в рамках существующих социально-санкционированных женских группах, как например, группы самопомощи и общества взаимного кредитования. Указанные группы могут служить в качестве механизмов учета и предоставления информации.

Если социальные нормы препятствуют взаимодействию женщин с мужчинами из другой общины, рассмотрите возможность:

- Работать через лидеров общин, чтобы они представили мужчин – консультантов и выразили свое одобрение.
- Сотрудничать с женщинами – консультантами, которые могут взаимодействовать с женщинами – фермерами более свободно.

Имейте в виду, что иногда социальные переменные, как например, как кастовость, классовость и племенная принадлежность могут сыграть определенную роль при принятии решения об участии в фермерских группах, даже в однополых группах. В этой связи, важно понимать, как гендерные и другие социальные параметры влияют на оценку EAS, и исходя из этого планировать соответствующим образом.

Для получения дополнительных руководящих указаний в целях обеспечения более широкого участия женщин в ваших встречах, используйте рекомендации, подготовленные INGENAES «Учет различий и ограничений во времени и мобильности женщин и мужчин».



Designed to be shared.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 3.0 Unported License. creativecommons.org/licenses/by/3.0/

Prepared by Maria Jones, University of Illinois at Urbana-Champaign & Cristina Manfre, Cultural Practice LLC

Разнополые или однополые группы?

Исследования показывают, что участие женщин в разнополых группах способствует улучшению процесса принятия решений и повышению эффективности управления ресурсами. Женщины в разнополых группах могут преодолевать свои ограничения в ресурсах, за действуя мужские сети, ресурсы и информацию. С другой стороны, такие группы могут ограничить возможности женщины в выражении мнения и лидерства. Однополые группы могут быть действенными там, где социальные нормы значительно ограничивают возможности женщин эффективно участвовать в присутствии мужчин. Эти группы предоставляют возможности для женщин, укрепить доверие и развить лидерские навыки. Однако, существует также риск того, что однополые группы усилят стереотипы в отношении женщин (т.е. «женщины интересуются только сельхоз культурами для домашнего потребления») или усилят неравенство в доступе к ресурсам между мужчинами и женщинами. Понимание местного контекста является важным при выборе подхода, который лучше всего подойдет для предоставления EAS.

Ссылки и ресурсы

Манфре С., Рубин Д., Аллен А., Саммерфилд Г., Колверсон К. и Акередолу М. [Manfre, C., Rubin, D., Allen, A., Summerfield, G., Colverson, K., & Akeredolu, M.] (2013г.). Сокращение гендерного разрыва в области распространения сельскохозяйственных знаний и предоставления консультационных услуг [[Reducing the gender gap in agricultural extension and advisory services: How to find the best fit for men and women farmers](#)]. MEAS Лист обсуждения 2. www.meas-extension.org/meas-offers/best-practice

Фото:

Стр. 1: © Paul McNamara, Офис по распространению знаний округа Маргиби, Либерия, март 2011г.
Стр. 2: © Paul McNamara, округ Динаджпур, Бангладеш, май 2016г.



Designed to be shared.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 3.0 Unported License. creativecommons.org/licenses/by/3.0/

Prepared by Maria Jones, University of Illinois at Urbana-Champaign & Cristina Manfre, Cultural Practice LLC