



## Интегрирование гендерных аспектов и вопросов питания в услуги по распространению сельскохозяйственных знаний

Короткие рекомендации по гендерно-ориентированным EAS

## Учет различий и ограничений во времени и мобильности женщин и мужчин

### Цель

Определить соответствующее время и место для встречи с клиентами из сельских районов, проведение полевых демонстрационных и тренингов



### Примеры лучших практик

Есть несколько замечательных примеров программ и организаций, которые учитывают ограничения во времени и мобильности женщин.

**Программа развития садоводства Кении** провела тренинг для женщин фермеров во вне обеденное время во избежание конфликта с их домашними обязанностями. Была также сокращена продолжительность тренинга с тем, чтобы женщины могли принять участие и продолжить выполнять свои другие дела.

**Всемирный центр овощеводства в Танзании** предоставляет транспортную транспортировку и платит ежедневные стипендии для поощрения мужчин и женщин к участию в программах по распространению знаний. Они также

### Почему это важно?

Во многих сельских районах мира, характер работы, обычно выполняемый мужчинами и женщинами в сельском хозяйстве и по дому, отличается. Она отличается в плане того, что они делают, сколько времени тратят и насколько гибко они подходят к изменению этих норм. Зачастую женщины тратят непропорционально больше времени (по сравнению с мужчинами) на выполнение таких видов деятельности, как работа по дому, уход за детьми, заготовка воды и дров, занимаются огородом и неформальной деятельностью, приносящей доход. И ожидается, что они еще уделят время и вносят трудовой вклад в производство и переработку сельскохозяйственных культур, и уход за домашним скотом, которые в иных случаях выполняются их супругами.

В целях успешного получения информации для мужчин и женщин, вам необходимо учесть вопрос доступности мужчин и женщин и спланировать встречу с ними так, чтобы время и место было приемлемыми для них. Следует учесть, есть ли целесообразность встречаться с мужчинами и женщинами вместе, или же по отдельности. Время – важная ценность, и особенно женщины не всегда могут ездить далеко.

### Практические шаги

1. Сделайте встречу достаточно ценной, чтобы женщины были действительно заинтересованы принять в ней участие
  - Сфокусируйте внимание на содержании, которое должно быть интересным и соответствующим для ваших клиентов
  - Проводите встречу в формате, который будет привлекательным и полезным
2. Необходимо работать с учетом временных ограничений у женщин
  - Обратите внимание на фактор времени, когда женщины смогут принять участие во встрече и составьте расписание тренинга в указанных временных



предлагают на месте жилые помещения для долгосрочного обучения.



рамках

- Женщины должны иметь возможность принять участие в вашем тренинге и продолжать выполнять свои повседневные задачи
- Разделите тренинг на короткие модули с тем, чтобы приспособиться к распорядку дня женщин

### 3. Работайте в условиях ограниченной мобильности у женщин

- Проводите свой тренинг там, где женщины фермеры уже находятся с тем, чтобы уменьшить бремя времени и ресурсов, накладываемое на женщин для участия во встрече с вами.
- Работайте с женщинами фермерами на их собственных участках или на демонстрационных площадках рядом с их домами.
- Предоставьте транспорт женщинам или покройте расходы для проезда на место тренинга и обратно.
- Обратите внимание, будет ли целесообразным для женщин ездить/идти одной или в группе и приемлемым пригласить уважаемого мужчину присутствовать на тренинге.
- Предложите место для присмотра за детьми рядом с местом проведения встречи или тренинга

## Вы не забыли...

- ✓ Определить, какой день недели и какое время дня является приемлемым и лучшего всего подходит для обучения женщин фермеров?
- ✓ Подумайте над тем, сколько времени у женщин в наличии для участие в вашей встрече?
- ✓ Подумайте над тем, насколько далеко женщины могут проехать для участия в вашей встрече? Вы можете предоставить ресурсы, чтобы помочь им принять участие в вашей встрече?
- ✓ Определите, подходит ли место встречи для женщин?
- ✓ Проверьте, есть ли необходимость содействия вашим клиентам по уходу за детьми и как можно решить эти вопросы в ходе встречи?

### Ссылки и ресурсы

Манфре С., Рубин Д., Аллен А., Саммерфилд Г., Колверсон К. и Акередолу М. [Manfre, C., Rubin, D., Allen, A., Summerfield, G., Colverson, K., & Akeredolu, M.] (2013г.). Сокращение гендерного разрыва в области распространения сельскохозяйственных знаний и предоставления консультационных услуг [[Reducing the gender gap in agricultural extension and advisory services: How to find the best fit for men and women farmers](#)]. MEAS Лист обсуждения 2. [www.meas-extension.org/meas-offers/best-practice](http://www.meas-extension.org/meas-offers/best-practice)

### Фото

Стр. 1: © Dan Quinn, Инновационная лаборатория по садоводству. Фото сделано в Уганде, август 2013г.

Стр. 2: © Paul McNamara, Фото сделано округе Динаджпур, Бангладеш, май 2016г.



Designed to be shared.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 3.0 Unported License. [creativecommons.org/licenses/by/3.0/](http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/)

Prepared by Maria Jones, University of Illinois at Urbana-Champaign & Cristina Manfre, Cultural Practice LLC