



# FEED THE FUTURE

The U.S. Government's Global Hunger & Food Security Initiative

# Factores que Influyen en la Participación de las Mujeres Hondureñas de las Zonas Rurales en Roles de Liderazgo

Jera Elizondo Niewoehner-Green

The Ohio State University

Febrero 2018

Honduras Symposia

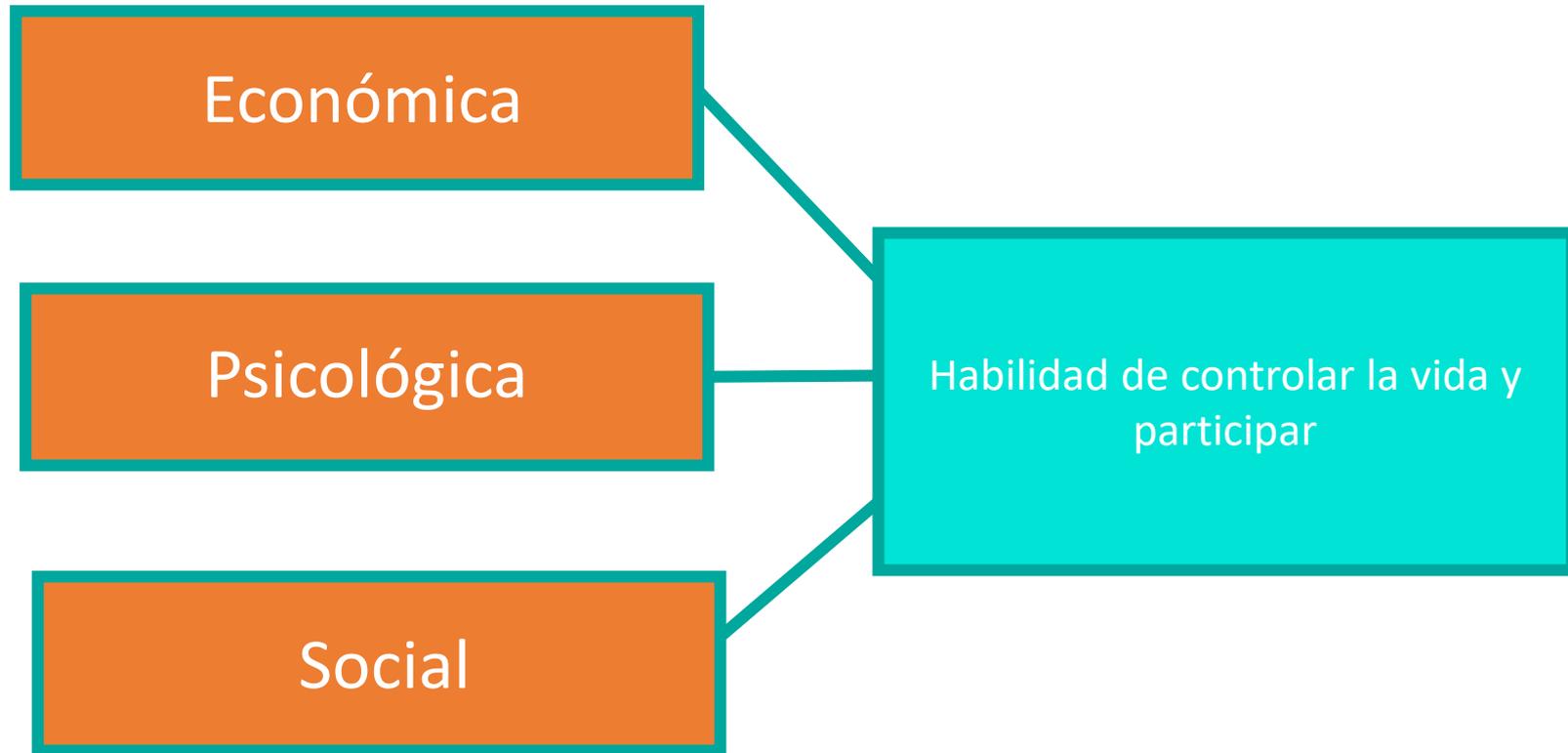


# Proyecto de Investigación

## Problema

- Pocas mujeres están participando en los papeles de liderazgo en las organizaciones en la zona oeste de Honduras
- **Pregunta**
- ¿Cuáles son los factores que influir la participación de las mujeres en las grupos y en los papels de liderazgo?

# Dimensiones de Epodamiento



# La Investigación

- **2 comunidades en Lempira**
  - Posa Verde
  - San Antonio
- **Encuesta**
  - Mujeres (N=49)
- **Grupos focales**
  - Uno de mujeres y uno de hombres en cada comunidad

# Datos Encontrados

## Económico

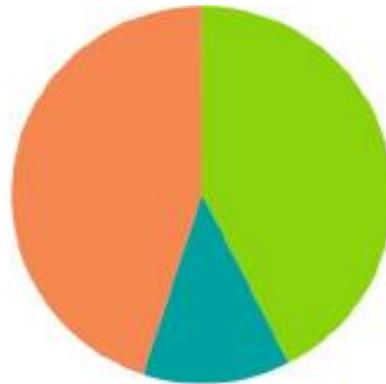
- 73% de hogares tenían habitantes menos de 11 años
- Difícil viajar al mercados ~ 4.2 hours
- Participación limitada con las organizaciones de agricultura ( $n=14$ )

# Datos Encontrados

## Económico



Huerto Familiar



Animales



Cultivos Comerciales

-  Poco
-  Alguno
-  Mucho/Todo

# Datos Encontrados

## Económico

- El trabajo en la agricultura es más del hombre

“Para mí uno de mujer también desempeña, pero no es igual porque en trabajo de la tierra es más el hombre, es cierto, uno hace un huerto familiares sin hortalizas es menos el trabajo que uno va a hacer. En cambio los esposos de uno, ellos son los que hacen las hortalizas. Ya uno le va a ayudar a regar o a cortar así, pero ya es menos.”

-Mujer de San Antonio

# Datos Encotrados

## Económico

- Compromiso de las mujeres con los deberes domésticos

“Sí, lo mismo, porque el hombre tiene más el tiempito ya lo deja para eso. La dueña de la casa va más pasadita.” *Hombre, San Antonio*

# Datos Encontrados

## Psicológico

- **Barerras**
  - Temor para hablar en público
  - Matrimonio
  - Deberes domésticos
  - Habilidad de hombres para salir la comunidad
  - Fuerza y valor de los hombres

“Porque a veces las mujeres siempre necesitamos apoyo de los varones para cualquier trabajo que se pueda hacer.”

*Mujer, San Antonio*

# Datos Encontrados

## Psicológico

- **Autoeficacia del liderazgo (N=49)**
  - Niveles bajos en participacion actal en liderazgo
    - Nunca/Casi nunca -70%
  - Niveles mas alta de la autoeficacia del liderazgo
  - Siempre/Casi siempre
    - Otras personas siguen mis ideas-77%
    - Me gusta probar nuevas cosas difíciles - 71%
    - Me gustaría solucionar problemas si misma - 79%

# Datos Encotrados

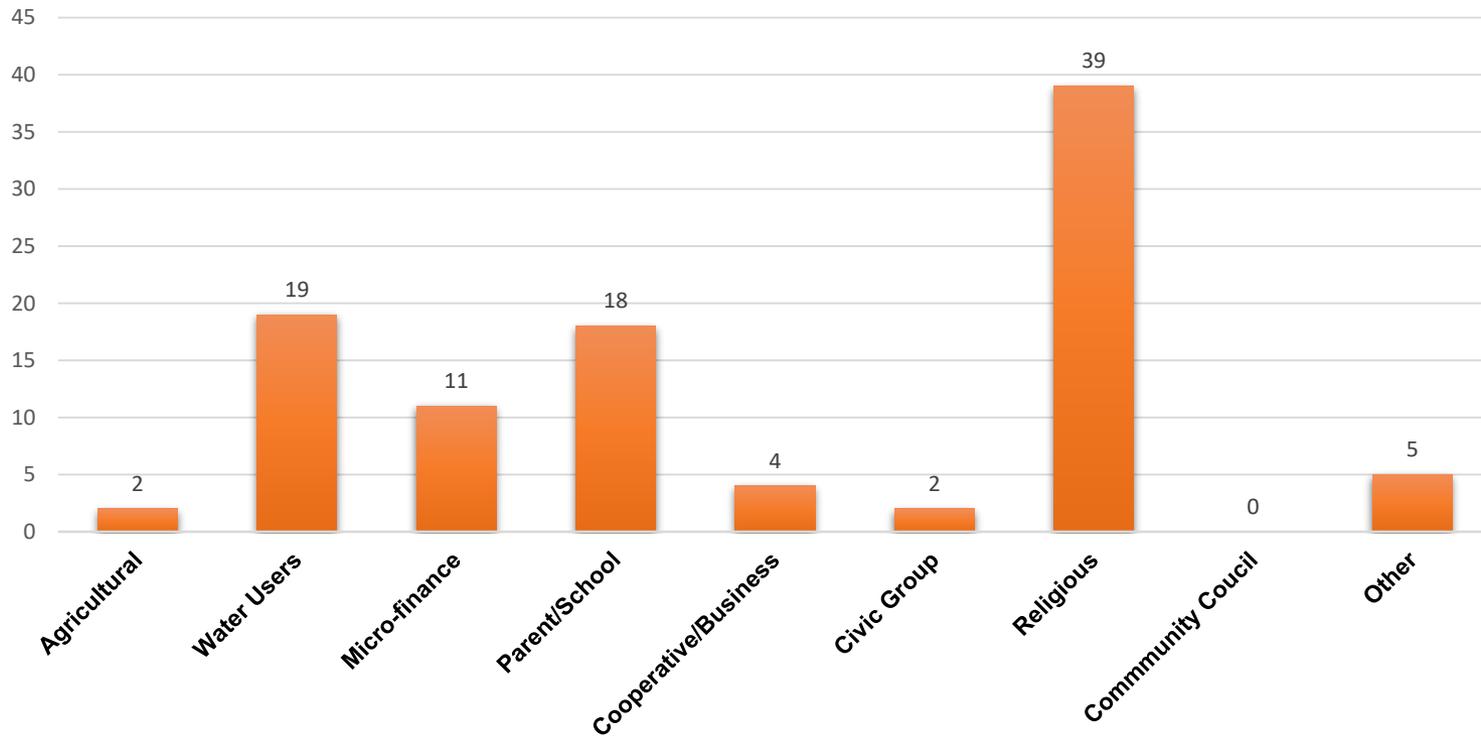
## Psicológico

Uno de mujer siempre puede desempeñar el cargo de una líder en las habilidades y características, todo por ser amable. El trabajo lo puede desempeñar, pero como decían las demás compañeras, diferente a otro.”

*Mujer, Posa Verde*

# Datos Encontrados

Group Membership



# Datos Encotrados

## Psicológico

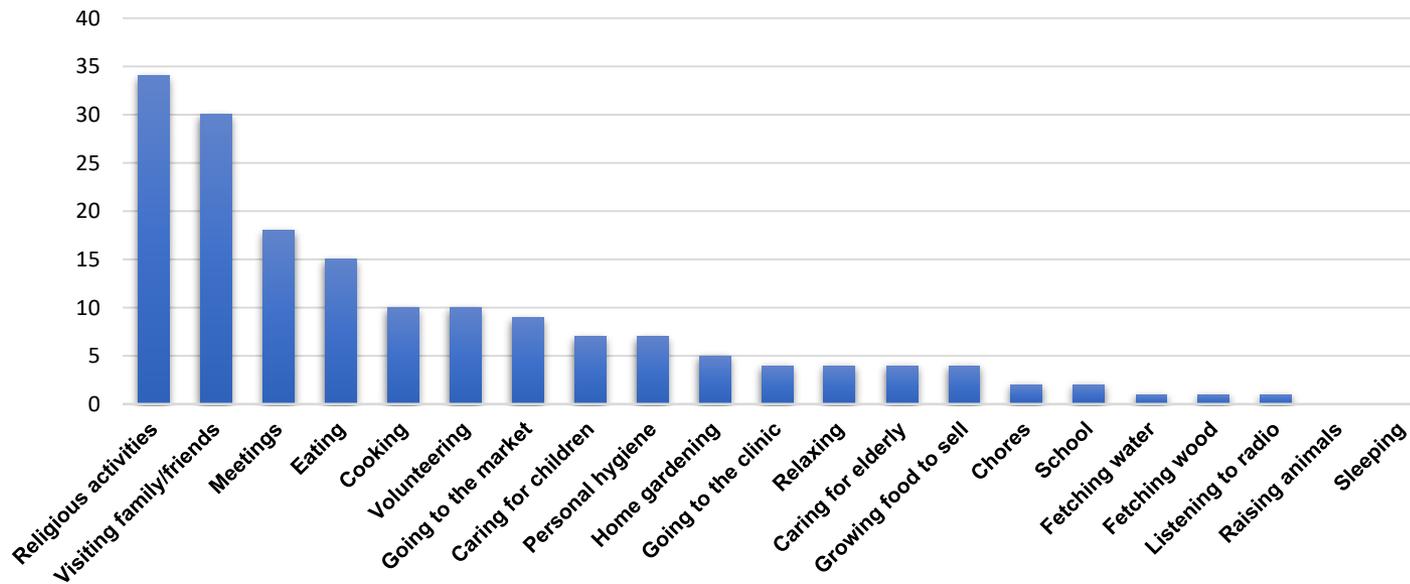
En mi caso yo reflexiono. Y le puedo comentar que en este caso todas nosotras las que estamos en este grupo somos líderes, porque sea de una u otra forma cada quien desempeña su papel como líder, puede ser en el ámbito social o espiritual, cada quien tiene su papel como líder o líderes.

*Mujer, Posa Verde*

# Datos Encontrados

## Social

Activities that lead to new social contacts



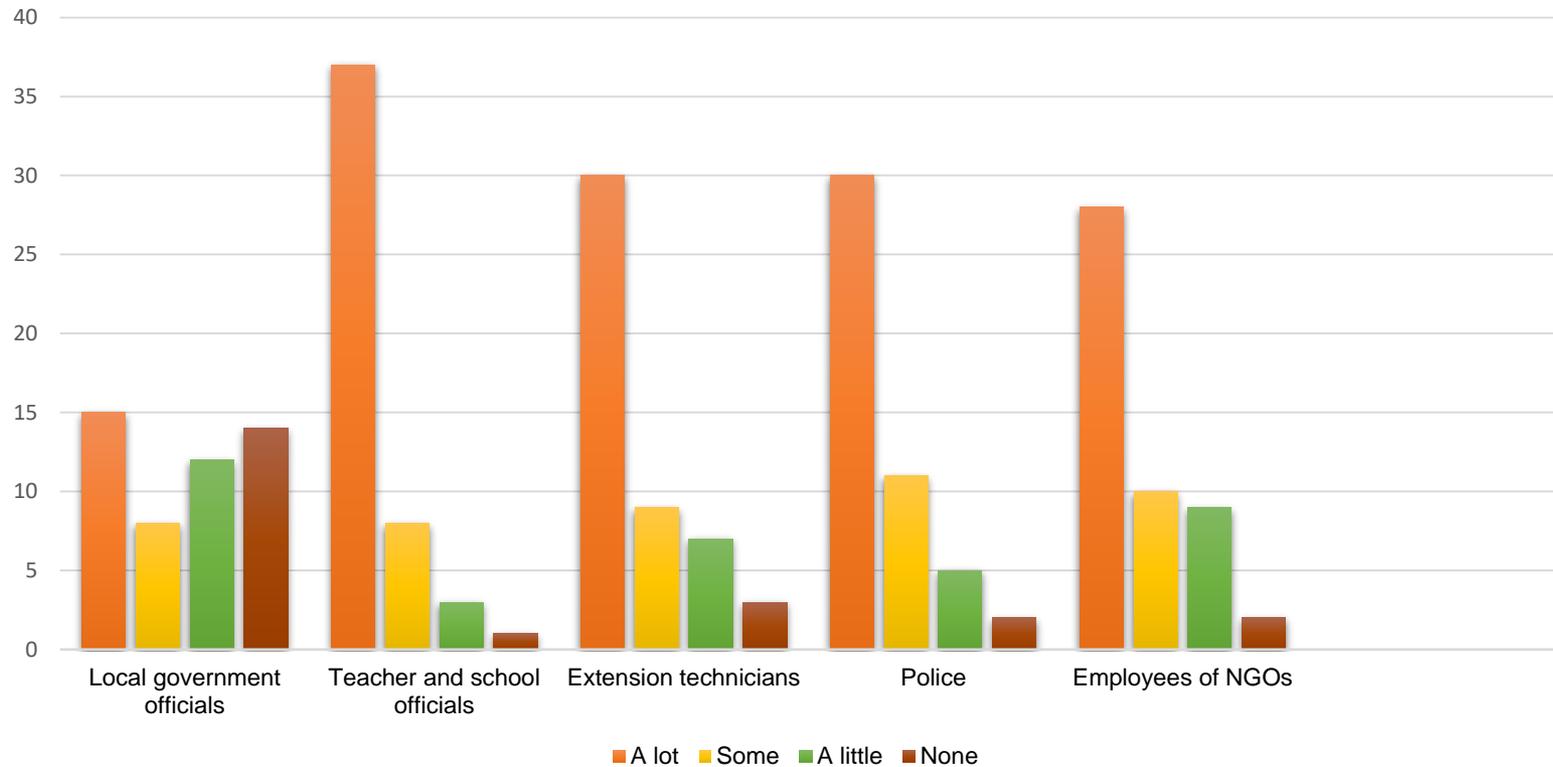
# Datos Encontrados

## Social

- Niveles bajos de confianza en las comunidades
  - 79% - Necesita tener cuidado con la gente
  - 21% - Se puede confiar

# Datos Encontrados

Levels of trust



# ¿Quién es un líder?

- **Characteristics**
  - Desinteresado
  - Amistoso
  - Colaborativo
  - Apoyo
  - Deseo de servir
  - Buen oyente



# ¿Quién es un líder?

- **Habilidades**
  - Enseñar
  - Comunicar
  - Obtener recursos
  - Centrarse en la agricultura



# ¿Quién es un líder?

- Recursos
  - Tierra
  - Casa
  - Reloj
  - Teléfono
  - Transporte



# Conclusiones

- Los roles de género fueron particularmente influyentes en los ámbitos económico, psicológico y social
  - División de trabajo de acuerdo al género
  - Valor del trabajo
  - La falta de movilidad
- Estructura de género y oportunidad
  - Los grupos de iglesias y padres tienen más afinidad al género
  - Baja confianza social
  - Débil existencia de espacios de acción colectiva y aprendizaje
- Identidad de liderazgo
  - Características del líder siervo
  - Importancia de la agricultura
  - Comprensión local del liderazgo

# Recomendaciones

- Desarrollar mujeres como expertas en tecnologías apropiadas a nivel local
- Visitas a la comunidad, incluido el reclutamiento puerta a puerta
- Conocer el contexto de la comunidad
  - ¿Quién recibe los beneficios de los proyectos?
  - ¿Cuáles son las dinámicas de género?
- Incluir el desarrollo de liderazgo en capacitaciones para apoyar la identidad de las mujeres como líderes

“Porque las dos personas son importantes, pero aquí el hombre es el líder. Ahí es donde hay que capacitarse. El pensamiento, la mentalidad, eso lo tenemos igual el hombre y la mujer.”

Mujer, Posa Verde



# FEED THE FUTURE

The U.S. Government's Global Hunger & Food Security Initiative

# Thank you.

This presentation was made possible by the generous support of the American people through the United States Agency for International Development, USAID. The contents are the responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.