



FEED THE FUTURE

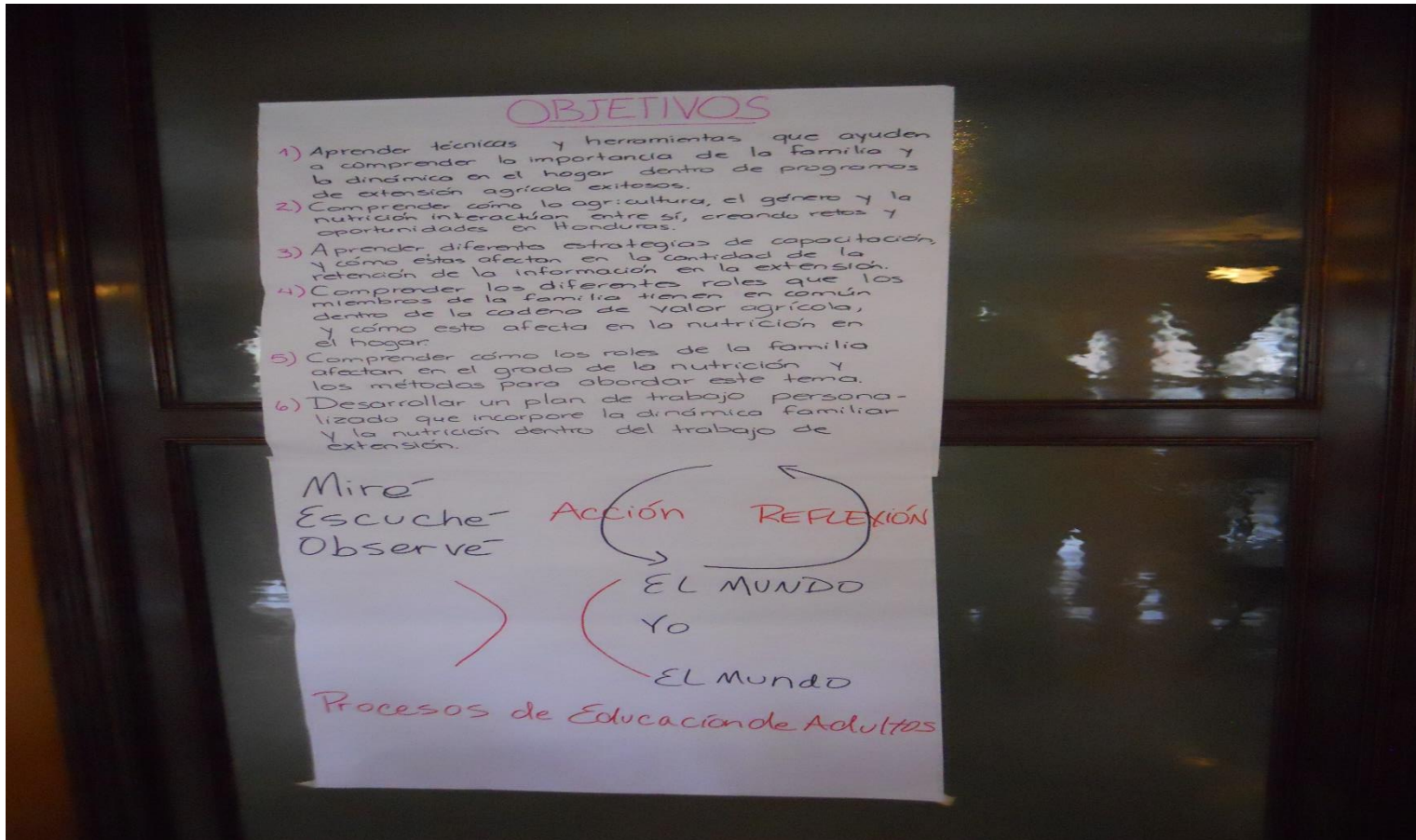
The U.S. Government's Global Hunger & Food Security Initiative

Integración de la Dinámica Familiar en las Actividades de Extensión Agrícola— ¿Que es diferente?

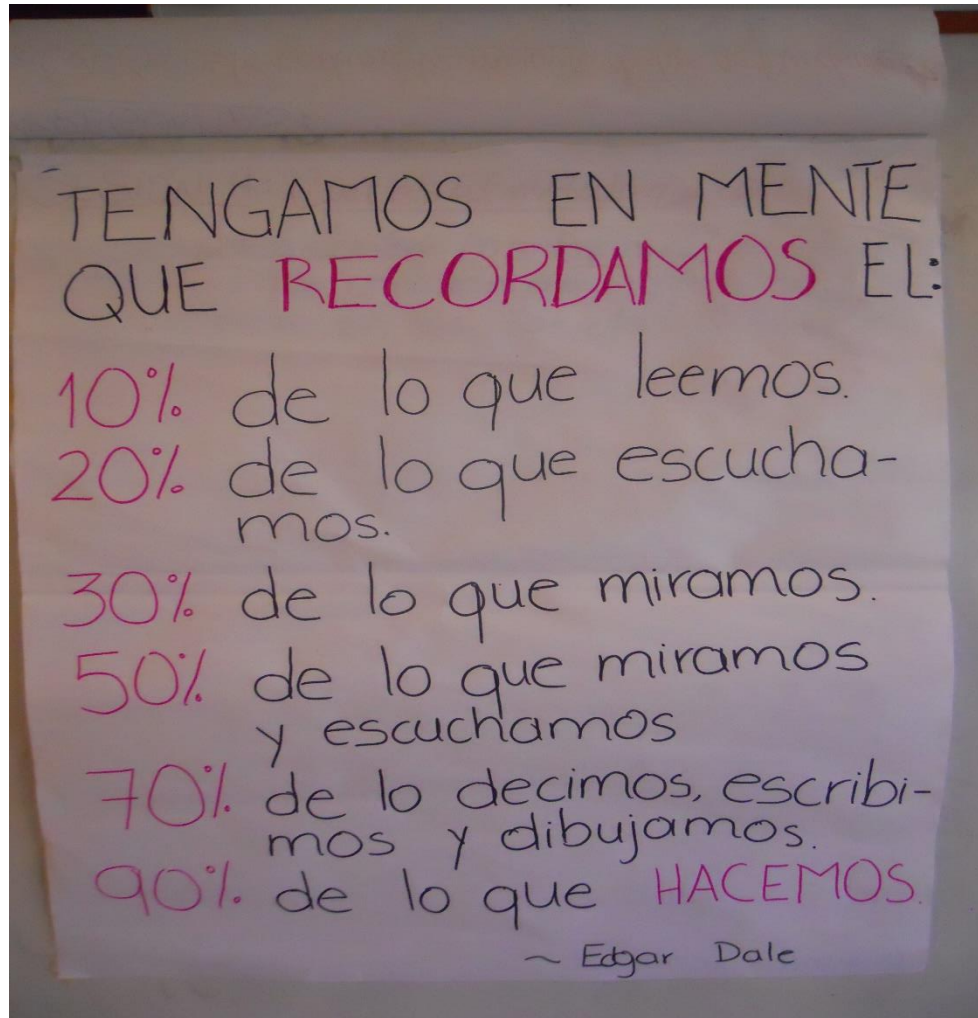
Kathleen Colverson
University of Florida
Diciembre 2017
Honduras Simposio



Que necesitamos tomar en cuenta cuando creamos programas de capacitación?



Recordemos utilizar todos los sentidos al momento de hacer un taller



Incluir nuevos temas para generar nuevos conocimientos locales



Sacar a los participantes de su zona de confort a través de ejercicios interactivos



Tomar en cuenta como involucrar tanto hombres como mujeres en los talleres

- 1) La hora de las reuniones? Tomar en cuenta los roles y las responsabilidades tanto de los hombres como el de las mujeres.
- 2) Tipo de mensaje – saben leer y escribir? Tienen conocimientos matematicos? Nivel educativo?
- 3) Cuidado de ninos- podria ser necesario que se provea
- 4) Lugar para la reunion-accesible, seguro para viajar
- 5) Es necesario que la participacion sea aprobada por el varon? –para evitar la agresion o violencia.
- 6) “Costo-Oportunidad” – la informacion es tan relevante como para compensar el beneficio de otras responsabilidades?

Tomar en cuenta como involucrar tanto hombres como mujeres en los talleres

7) Grupos de un solo sexo o una mezcla de hombres y mujeres?

Consultarles a las las mujeres y los hombres por separado en las comunidades para garantizar que tanto las prioridades, las necesidades y las motivaciones de las mujeres, así como las de los hombres, se reflejen en el diseño y la implementación del proyecto.

8) Considere establecer grupos separados de mujeres agricultoras para fomentar la participación y el empoderamiento.

9) Incluir mujeres que trabajen en extension agricola.

10) Asegurarse de que la división del trabajo por género, no afecte negativamente a las mujeres en la presentación del proyecto.

Después de cada ejercicio, permitan que los participantes hagan un resumen de lo que aprendieron

SESIÓN # 9
RECOMENDACIONES PARA MEJORAR EL BALANCE DEL GÉNERO EN LAS REUNIONES

- Capacitar más extensionistas mujeres
 - ⇒ Pocos mujeres son agricultoras.
- Considerar el tiempo y los lugares para las reuniones, de tal manera que sean buenos para los hombres y las mujeres.
 - ⇒ Utilizar el ejercicio del reloj de 24 horas para determinar lo.
- Proveer cuidado de niños en las capacitaciones.
- Posiblemente sería mejor capacitar a los hombres y a las mujeres por separado al inicio, con el fin de que las mujeres creen confianza en ellas mismas para hablar en público y luego mezclar el grupo de hombres y mujeres.
- Usar el "enfoque familiar" para involucrar más a los hombres en las capacitaciones para mujeres (ie. nutrición y salud reproductiva)
- Hacer un análisis de género (especialmente acerca de las necesidades existentes en el trabajo que realiza) con el fin de asegurarse que los nuevos proyectos no les agreguen más trabajo a las mujeres.

Build on what participants know



Creating an Agricultural Value Chain



Creating an Agricultural Value Chain



Adding a Gender Analysis to an Ag Value Chain



Include an evaluation in all trainings

ORID:

WHAT? Objective: (What session was most memorable and why?)

GUT? Reflective: (How did you feel about what happened?)

So WHAT? Interpretive: (Why is this important to your work or life?)

NOW WHAT? Decision: (What will you do with what you learned?)

Include an evaluation in all trainings



Have Fun with a Purpose!





FEED THE FUTURE

The U.S. Government's Global Hunger & Food Security Initiative

Thank you.

This presentation was made possible by the generous support of the American people through the United States Agency for International Development, USAID. The contents are the responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

